

# 市場環球概覽

19 / 02 / 2025



**PMDHK**

your life consultancy  
HEALTH • CAREER • WEALTH



熱門

指數

指數期貨

股票

商品

香港恒生指數 Derived

22,976.81

🕒 18/2 | HK50

+360.58 (+1.59%)

恒生中國企業指數 Derived

8,475.40

🕒 18/2 | HSCE

+151.73 (+1.82%)

上證指數

3,324.49

🕒 18/2 | SSE

-31.34 (-0.93%)

深證成指

10,617.26

🕒 18/2 | SZI

-173.80 (-1.61%)

富時中國 A50 指數

13,324.31

🕒 18/2 | FTXIN9

-13.23 (-0.10%)

臺灣加權指數

23,666.11

🕒 18/2 | TWII

+160.78 (+0.68%)

道瓊斯指數

44,438.33

🕒 00:22:41 | DJI

-107.75 (-0.24%)

標普 500 指數 Derived

6,114.48

🕒 00:24:09 | US500

-0.15 (0.00%)

納斯達克綜合指數

20,007.64

🕒 00:24:09 | IXIC

-19.13 (-0.10%)



#移民潮

# 移民港人醞釀回流潮？ 輔導員分享15種求助特徵

不少人對移民的期望過高  
卻忽略了現實挑戰……



移民是一場人生大變動，並非所有人都能順利適應異地生活。經濟壓力、文化適應問題、語言障礙等因素，令人感到困難重重，甚至後悔當初的決定。

近年不少港人選擇移民海外，但當地生活的種種挑戰，讓部分人開始考慮回流香港。近期，Threads成為港人抒發生活壓力的熱門平台，尤其是移英港人圈子內，圍繞英國生活困難與回流計劃的討論熱度不斷升溫。







除了英國，其他移民熱門國家如加拿大，也有港人分享適應上的困難。有移民加拿大的港男大吐生活辛酸，認為當地在衣、食、住、行等方面都無法與香港相比，讓我不禁直言：「加拿大真係一啲都比唔上香港！」

隨著越來越多港人考慮回流，專業輔導員根據多個回流個案，整理出15項常見的求助特徵，當中不少人對移民的期望過高，卻忽略了現實挑戰，最終選擇回流。



1

經濟壓力大但不願承認：即使財務狀況已開始緊張，仍堅持自己「應該夠用」。

2

數字觀念差，錯估財務狀況：低估當地生活成本，導致資金消耗比預期快。

3

需要物質安慰：透過食香港食品、看本地電視節目來尋找熟悉感，減少焦慮。







4

**自律性低，拖延成習：**缺乏主動適應新環境的動力，經常拖延學習與融入社區。

5

**缺乏獨立生活能力：**凡事依賴他人，難以一個人解決問題。

6

**愛比較但不面對現實：**將移民地與香港比較，卻不願意適應當地文化和生活方式。



7

**缺乏耐性，容易放棄：**對新環境適應期要求過快，未見成果便選擇放棄。

8

**危機意識低：**等到經濟崩潰、生活無以為繼才開始尋求解決方案。

9

**語言能力不足但不努力學習：**缺乏學習外語的動力，影響就業與社交。







13

過度依賴港人圈子：只與香港人社交，未嘗試融入當地社會。

14

有小孩的家庭回流比例較高：因應子女教育問題，回流的機率更高。

15

對移民抱過高期望：誤以為更換生活環境就能解決所有人生問題，忽略現實挑戰。



10

缺乏自信，影響發揮：對自己能力存疑，在異地無法發揮潛力。

11

財務狀況不佳但興趣廣泛：雖然缺錢，卻仍然堅持花費於興趣活動。

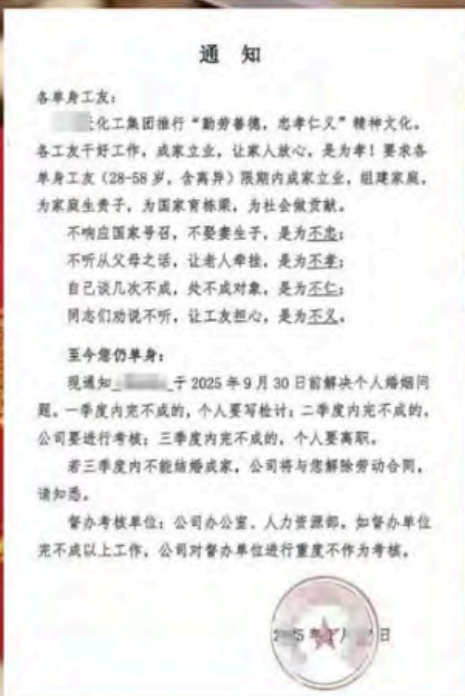
12

過度幻想，欠缺實際行動：過於理想化，未做好移民的心理準備。



# 不結婚就炒魷？ 內企推「限期結婚令」 引發員工恐慌

## 不結婚=不忠、不孝、不仁、不義？



### 企業應否鼓勵員工結婚生育？



## 迫婚是推動企業文化？

內地企業山東舜天化工集團早前發布內部通知，要求28歲至58歲的單身員工必須在今年9月30日前成家立業，否則就會「被辭職」，強調此舉是為推動「勤勞善德，忠孝仁義」的企業文化，並稱「成家立業是為孝道」。事件迅速引發社會廣泛熱議，並被認為違反了《勞動法》和《民法典》中的婚姻自由原則。

該通知指出，若在第一季度內未能結婚，需撰寫檢討報告；第二季度內未結婚，則需接受考核；若在第三季度內仍未結婚，將被解除僱員合約。通知中還強調，不結婚的行為被視為「不忠、不孝、不仁、不義」，公司本意是幫助和督促大齡未婚職工，倡議激勵盡快成家立業。



## 為員工帶來心理壓力

網友普遍認為，該公司將「家文化」濫用為管理工具，忽視員工尊嚴與自主權，將員工視為「可操控工具」，損害企業凝聚力。部分員工反映，通知雖未實際執行，但已造成心理壓力，擔心後續隱性歧視。

事件在網上發酵後，沂南縣人社局迅速約談了山東舜天化工集團。人社局指出，相關通知已違反《勞動法》《勞動合同法》有關規定，立即予以叫停並下達責令改正指令書。



## 官方介入叫停通知

### 通知

各单身工友：

舜天化工集团推行“勤劳善德，忠孝仁义”精神文化。各工友干好工作，成家立业，让家人放心，是为孝！要求各单身工友（28-58岁，含离异）限期内成家立业，组建家庭，为家庭生贵子，为国家育栋梁，为社会做贡献。

不响应国家号召，不娶妻生子，是为不忠；  
不听从父母之话，让老人牵挂，是为不孝；  
自己谈几次不成，处不成对象，是为不仁；  
同志们劝说不听，让工友担心，是为不义。

至今您仍单身：

现通知于2025年9月30日前解决个人婚姻问题。一季度内完不成的，个人要写检讨；二季度内完不成的，公司要进行考核；三季度内完不成的，个人要离职。

若三季度内不能结婚成家，公司将与您解除劳动合同，请知悉。

督办考核单位：公司办公室、人力资源部。如督办单位完不成以上工作，公司对督办单位进行重度不作为考核。



隨後，該公司表示已叫停上述通知、撤銷廢止通知所提規定，同時將加強企業內部管理，堅決杜絕此類事件再次發生。

公司高層聲稱，**初衷是「幫助大齡未婚職工解決人生大事」**，但承認方式過於簡單粗暴，將倡議變為強制規定，已撤銷通知並承諾加強法律學習。

# MINI SO:5

# 名創 优品

舜天化工的「限期結婚令」雖被叫停，卻暴露傳統企業在現代化管理中的法律意識薄弱與文化錯位。企業若真的想鼓勵員工結婚生育，不妨參考名創優品的正向激勵政策：

該公司提供結婚獎勵，員工登記結婚可獲1萬元禮金，每年七夕舉辦集體婚禮，董事長擔任證婚人。然後是生育獎勵，一至三胎分別獎勵1萬、2萬、3萬元，每增一胎加1萬，上不封頂；男員工需完成孕產護理線上課程並通過考核方可領取，推動性別平等育兒。



#品牌故事

## 餃子棄醫從畫 曾「啃老」3年

### 《哪吒2》票房破121億 登史上第9

帶領4000人精英團隊  
中國動畫寫下新一頁



哪吒其實和我挺像的，  
都有不認命的一面。

《哪吒2》導演 餃子



國產動畫電影《哪吒之魔童鬧海》（哪吒2）熱潮勢不可擋，截至今（18日）電影累計票房已突破121億元人民幣，登上全球動畫電影票房榜第2位，同時超越《侏羅紀世界》進入全球電影票房榜第9位。2月22日起，《哪吒2》亦會在港澳地區上映。

《哪吒2》的成功，不僅讓中國動畫電影創輝煌新章，也讓導演餃子（本名楊宇）的傳奇經歷成為熱議話題。這位45歲的四川導演，從醫學院學生到「啃老」三年，再到如今憑兩部《哪吒》成為中國票房最高導演，他的奮鬥故事激勵了無數追夢人。





1980年出生的餃子從小想當漫畫家，但也明白到靠漫畫難以維生，**由於小時候父母都在醫院工作，因此他高考時就順理成章報了醫學專業，進入華西醫科大學藥學院（現四川大學醫學院），本應向醫生之路進發。**然而，他在大三時接觸到三維動畫軟件MAYA後，人生軌跡徹底改變。畢業後，他在廣告公司工作了一年，並在工餘時間製作動畫短片。



但對動畫的熱情讓他毅然辭職，開始了長達三年半的「啃老」生活。由於餃子工作後沒多久，父親就過世了，**所以他只能依靠母親每月僅千元的退休金維持生計。幸而得到母親的支持和包容，讓他無顧慮全身心投入動畫創作。**

因此在《哪吒2》中，他特意改寫早已深入民心的「剔骨還父、削肉還母」的情節，哪吒父母也對他充滿包容與愛意，**「我希望能把自己的真實感悟、感觸，融入我的作品中」。**



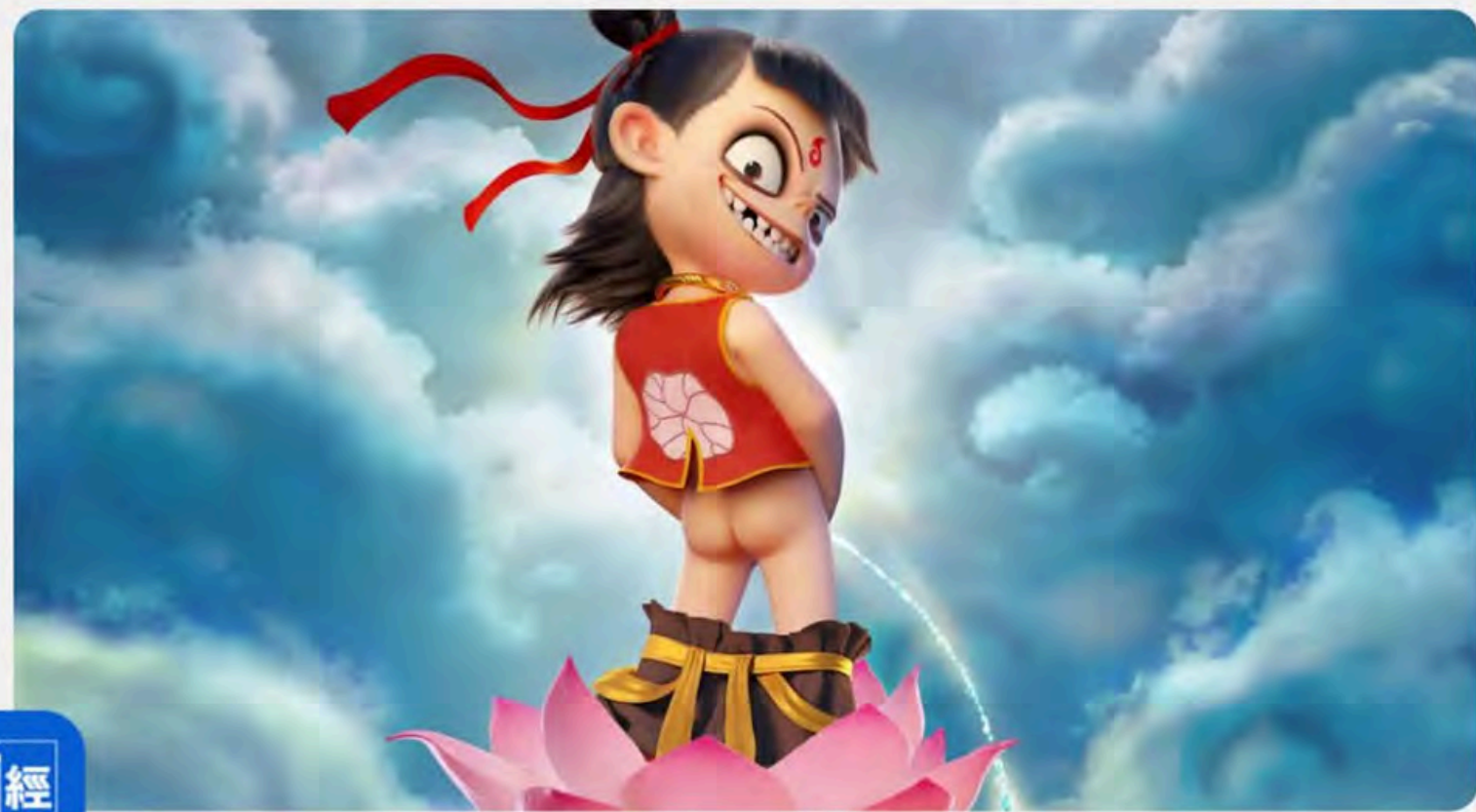


2009年，餃子用一台電腦和MAYA軟件，獨立製作了16分鐘的動畫短片《打，打個大西瓜》。這部作品在網絡上迅速走紅，點擊量突破千萬，並斬獲國內外30多個專業獎項，包括2010年柏林國際短片電影節的「評委會特別獎」等。這部短片不僅為餃子贏得了業界認可，也讓他成立了個人工作室，正式踏上動畫導演之路。



2015年，餃子迎來了人生的轉折點。當時光線傳媒成立「彩條屋計劃」，招攬中國動漫製作人才，彩條屋CEO易巧欣賞他的才華，邀請他加入並全力投入動畫電影創作，就此開始籌備哪吒的故事。

經過數年的打磨，餃子在2019年交出了驚世之作《哪吒之魔童降世》，這部電影以50億元人民幣的票房成績，打破了中國動畫電影的票房紀錄，並贏得了觀眾和業界一致好評。





今年，《哪吒2》強勢歸來，僅上映9天就超越《長津湖》，問鼎中國電影史票房榜。此片集4000人團隊之力製作，團隊中每個都是國內動畫界的頂尖精英，但動畫師們在表演都是門外漢。因此餃子就先把自己的想法演出來，讓動畫師照着畫，全片70%的內容他都演過。這些角色伴隨了自己10年，前世今生都已刻在腦海中。

**這部續作不僅角色數量是前作的三倍，特效鏡頭更超過1900個，展現了中國動畫技術的巨大進步。餃子也因此成為中國首位百億票房導演，完成了從「啃老」到行業領軍人物的華麗轉身。**



經

餃子的成功，不僅在於他對動畫的熱愛和堅持，更在於他敢於打破常規、追求夢想的勇氣。他的故事告訴我們，只要心中有夢，並願意為之付出努力，就一定能夠創造奇蹟。**正如他所說：「哪吒其實和我挺像的，都有不認命的一面。」這份不認命的精神，正是餃子人生的真實寫照，也將繼續激勵着更多年輕人勇敢追夢。**



繪



# 「地上最聰明AI」面世 Grok 3推理能力最強 3大技術亮點曝光！

「Show Thinking」功能有幾強大？



10分鐘內完成數小時分析？



## 性能較Grok 2提升10倍

馬斯克（Elon Musk）旗下AI公司xAI今（18日）發布新一代AI模型「Grok 3」，這版本的性能較前一代Grok 2提升了10倍，更被馬斯克稱為「地球上最聰明的AI」，其**推理能力在測試中，Grok 3甚至超越了DeepSeek-v3、GPT-4o 和 Gemini-2 Pro等競爭對手。**

Grok 3主要有3大技術特點：

- 1. 運算能力：**Grok 3的運算能力是Grok 2的10倍，這使得它在推理、文本生成和數據處理等方面表現出色。它可透過即時存取X平台數據，快速回應熱門話題，例如分析星艦發射時程或政治事件，強化其實用性。





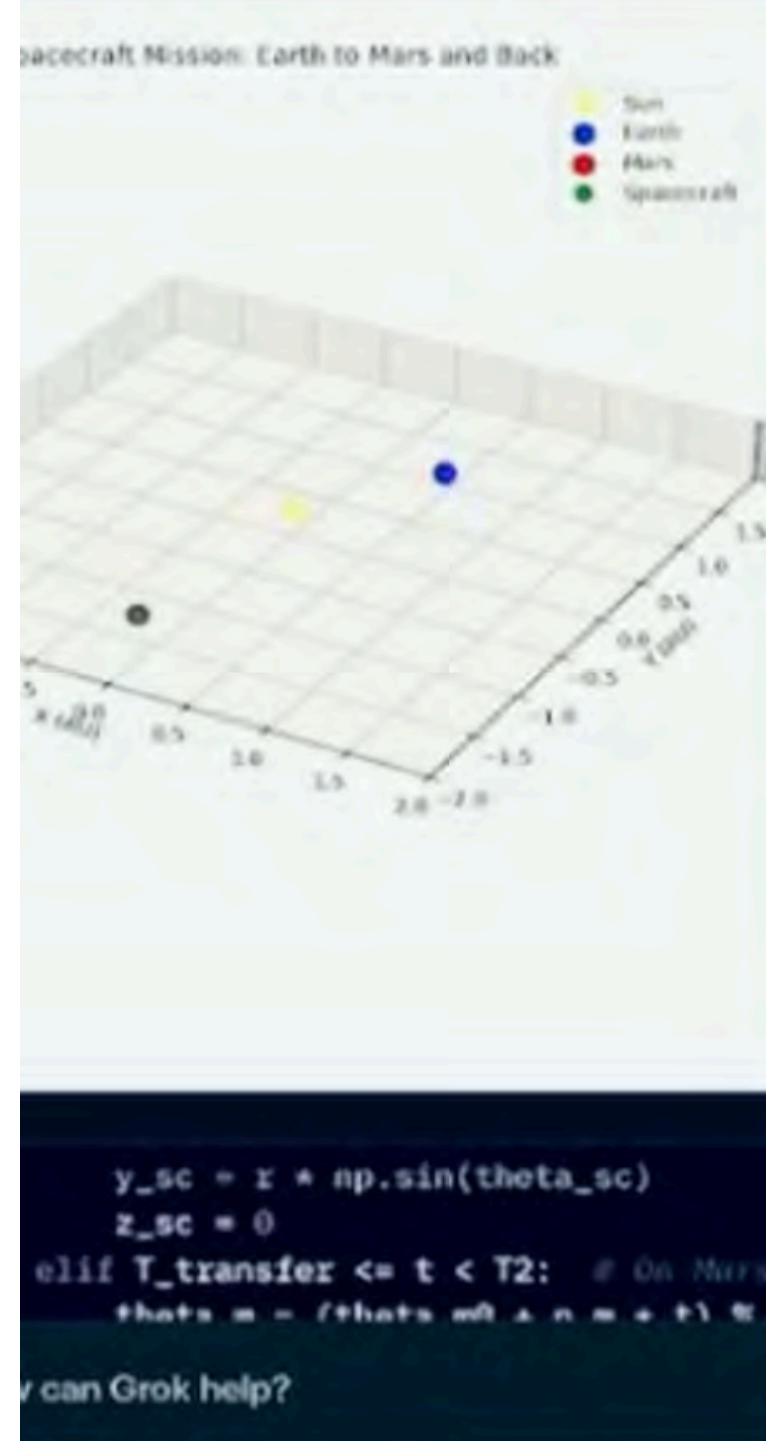
## 減少AI常見「幻覺」

**2. 自我修正機制：**Grok 3採用先進的自我修正機制，旨在減少AI常見的「幻覺」問題，即AI生成不準確或誤導性內容的情況。這一機制通過反覆檢查數據來提高邏輯一致性，從而提升了整體的準確性。

**3. 多模態能力：**Grok 3不僅限於文本處理，還具備圖像、視頻和3D建模等多模態處理能力，這使得它能夠在更廣泛的應用場景中發揮作用，例如自動駕駛和醫療影像分析等。

BusinessFocus

## 訓練規模超越前代



xAI 團隊表示，Grok 3的訓練規模顯著超越前代，並在122天內完成首個10萬GPU集群的部署，並在92天內將容量翻倍，創建目前同類最大的全連接H100集群。

Grok 3採用合成數據訓練，能**通過「反思錯誤」機制刪除不一致的數據，提升邏輯一致性**。此外，其即時存取X平台數據的能力，使其在回答時效性問題上更具優勢。

BusinessFocus





## 「Big Brain」模式是甚麼？

Grok 3更首創「Show Thinking」功能，用戶可即時查看AI的推理步驟，例如在生成火箭發射動畫時，系統會顯示其如何整合物理公式與編程邏輯，提升透明度。

此外，若啟用「Big Brain」模式，Grok 3則可調用更多運算資源，處理抽象創作任務，如編寫原創故事或解決開放式科學問題。

至於「DeepSearch智能搜索引擎」功能，則是專為複雜研究設計，能在10分鐘內完成傳統需數小時的分析，例如整合多源數據預測星艦發射窗口，並提供可溯源的思考流程。

BusinessFocus



馬斯克承諾在Grok 3穩定後，將開源前代模型Grok 2，延續其技術透明化理念。而Grok 3測試版將首發予X Premium+訂閱者，後續推出「Super Grok」進階訂閱，涵蓋DeepSearch與Big Brain功能。

Grok 3不僅是技術上的一次突破，也是對AI的應用場景產生深遠影響。馬斯克曾表示，Grok 3的目標是「理解宇宙」，這一雄心壯志的願景或會推動AI在科學研究、數據分析和自動化等領域的應用。



BusinessFocus

# 80%準確率！

## Meta AI讓你用腦波打字

### 挑戰 Neuralink 霸主地位？



## 正式進入「意念操控」時代？



### 不用開刀就能讀心？

Meta近日發佈名為 "Brain2Text" 的 AI 模型，可以將腦電波信號轉換為文字，準確率最高可達 80%。這項技術突破，不但標誌著腦機介面（BCI）技術邁向新的里程碑，也讓 Meta 與馬斯克旗下的 Neuralink 在 BCI 領域的競爭更激烈。

據介紹，Meta 的 Brain2Text 模型採用非侵入式的方式，通過腦電圖（EEG）或腦磁圖（MEG）來記錄大腦活動。與 Neuralink 的侵入式方法（需要在大腦中植入晶片）相比，Brain2Text 更安全、更易於被大眾接受。



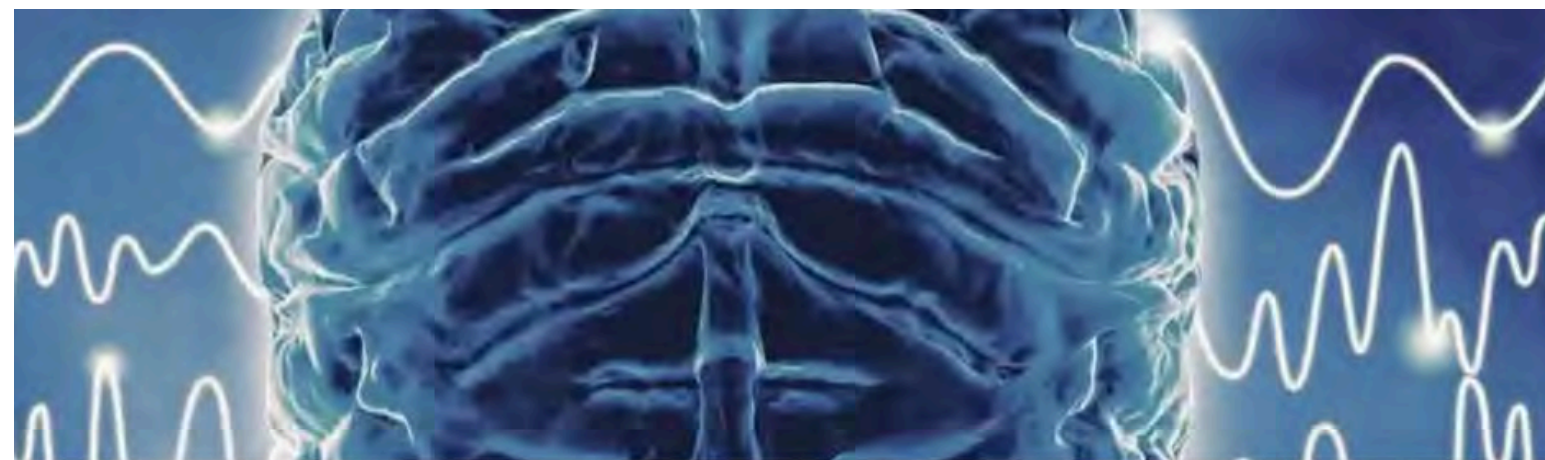


## 開拓醫療科技市場？

Brain2Text 的工作原理是，首先讓受試者在鍵盤上打字，同時記錄他們的大腦活動。然後，利用深度學習模型分析這些數據，學習腦電波信號和文字之間的關聯。最終，**AI 模型可以根據新的腦電波信號，預測受試者想要輸入的文字。**

Brain2Text 在以下範疇具有巨大商業潛力：

**1. 醫療健康：** Brain2Text 可幫助患有語言障礙的病人，例如中風、癱瘓或漸凍癥患者，通過腦電波與外界交流，恢復溝通能力。這將為 Meta 開拓全新的醫療科技市場，並帶來可觀的收入。



## VR/AR 業務新增長點？

**2. 人機交互：** Brain2Text 可以應用於虛擬實境（VR）和擴增實境（AR）設備，讓用戶通過意念控制虛擬人物或設備，提升沉浸式體驗。這將推動 VR/AR 產業的發展，並為 Meta 的 VR/AR 業務帶來新的增長點。

**3. 教育和培訓：** Brain2Text 可以應用於教育和培訓領域，例如幫助學生更有效地學習新知識，或幫助員工更快地掌握新技能。

**4. 消費電子：** Brain2Text 可以應用於消費電子產品，例如智能手機、智能家居等，讓用戶通過意念控制設備，實現更便捷的操作。



## 腦機介面大戰開打！



專注於侵入式 BCI 的 Neuralink，需要將電極植入大腦，雖然在信號獲取的準確性和穩定性上較具優勢，但這種侵入式方法伴隨著較高的醫療風險。

例如，植入手術可能引發感染，植入物在大腦中長期存在可能會引起免疫反應等，這些風險限制了其技術的廣泛應用和推廣。

Brain2Qwerty 避免了手術植入帶來的風險，如感染、對大腦組織的損傷以及長期維護問題。



Brain2Qwerty 在未來的應用普及化上，仍需解決兩項挑戰：

**1. 高成本：**MEG 掃描儀的高昂成本（約 200 萬美元）和大型設備的需求使這項技術目前較難全民普及，未來需要探索更經濟實惠的解決方案，以便在更廣泛的市場中推廣。

**2. 靈活性問題：**目前的系統要求用戶在掃描過程中保持完全靜止，這對於日常使用來說也是一個重大障礙，因此如何提高系統的靈活性和便捷性將是未來發展的關鍵。



# AI搶飯碗？ 25%任務將被AI接管

香港主要行業 AI 使用比例



### 甚麼職業使用AI最頻繁？

教育背景愈高，使用AI愈多



## AI 處理邏輯代碼有優勢

美國 AI 初創 Anthropic 發表首份《Anthropic Economic Index》調查，深入分析 AI 在現實經濟中的應用情況，揭示了 AI 對勞動力市場和各行業的影響，並發現AI的使用主要集中在增強人類工作效率（57%），而非完全自動化（43%），表明AI在目前的工作環境中，更多是作為一種協作工具，幫助人類完成特定任務，而不是取代人類的工作。

報告指出，AI的使用在不同職業中存在顯著差異，例如**軟件開發和技術寫作是AI使用最頻繁的領域，這兩個領域的使用率合計已接近一半**，反映了AI在處理邏輯、代碼和語言方面的優勢，使其在這些領域具有廣闊的應用前景。





## 中高收入職業最常用AI

在22個職業類別中，電腦與數學類職業的AI使用佔比最高，達到37.2%，而漁業、林業等行業的AI使用率就最低。此外，**約36%職業在至少25%的任務中使用AI，而僅有4%的職業在75%以上的任務中依賴AI**，可見AI正逐漸滲透到各行各業，成為不可或缺的一部分。

AI在中等至中高收入職業中的使用更為普遍，**例如電腦程式員和數據科學家**。相比之下，最低工資和最高工資崗位的AI使用率較低，這反映了當前AI能力的局限性以及行業內的技术應用障礙。

## 專業人士反而少用AI？



AI使用率較高的職業通常需要較高的教育背景，尤其是需要學士學位的職業。然而，**在高度專業化的職業（如醫學和法律）中，AI的使用率較低，這可能是由於專業和監管限制。**

報告強調，在AI與人類的協作關係中，其主要角色是輔助人類工作，這一比例高達57%。這意味著在大多數實際工作場景下，AI作為一種強大的工具，與人類的專業知識、創造力和判斷力緊密結合，發揮出1+1>2的效果。



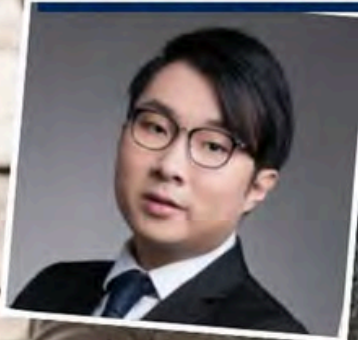
在創意寫作領域，AI可以根據作者提供的主題和思路，快速生成相關素材、大綱甚至段落內容，啟發作者的創作靈感；在數據分析工作中，AI能夠快速處理海量數據，為分析師提供數據洞察和可視化圖表，幫助分析師更高效地完成深度分析。

隨著AI的普及，部分工作崗位可能會被取代，但同時也會催生新的職業和技能需求。**人們需要不斷學習和適應，才能在AI時代保持競爭力。**雖然目前AI的應用主要集中在特定領域，未來隨著技術的進步，AI將在更多行業和任務中發揮重要作用。



# DeepSeek如何看待減公務員人工？

小龍專欄



這究竟是救經濟還是害經濟？

Market Focus

DeepSeek大熱，所以本文內容亦是由DeepSeek生成。問題是如果減公務員人工，對經濟有什麼影響，小龍亦沒有加入任何意見。近年來，隨著全球經濟環境的變化，許多國家面臨財政壓力，政府開始考慮通過削減公務員人工來減少開支。這一政策引發了廣泛的討論：減公務員人工究竟是拯救經濟的良方，還是可能帶來更大的隱患？本文將從多個角度探討這一問題。

政府削減公務員人工的最直接目的是減少財政支出。公務員薪資通常是政府預算的重要組成部分，尤其是在一些公務員人數較多的國家或地區。通過減薪，政府可以短期內釋放財政壓力，減少借貸需求，甚至降低稅收負擔。這種做法在改善財政赤字、增強政府財政的可持續性以及減少公共債務方面確實有一定的正面作用。然而，這種政策的影響遠不止於此，其對經濟和社會的連鎖反應值得我們深入思考。

首先，公務員作為社會中穩定的消費群體，其薪資減少會直接影響他們的消費能力。如果公務員人數眾多，消費力的下降可能對零售、餐飲、旅遊等行業產生負面影響。消費減少可能導致企業收入下降，進而影響就業和投資，形成惡性循環。對低收入公務員而言，減薪可能加劇生活壓力，影響社會穩定。這種連鎖反應可能對整體經濟增長產生深遠的負面影響。

其次，公務員薪資下降可能降低公務員職位的吸引力，導致人才流失或士氣低落。這可能對公共服務的效率和質量產生負面影響，例如醫療、教育、交通等領域的服務水平下降。公共服務質量下降可能影響經濟的長期競爭力。而如果公務員隊伍士氣低落，可能引發罷工或其他形式的抗議活動，進一步影響經濟穩定。這些問題長遠來說，可能對經濟的發展潛力造成更大的損害。

此外，減公務員人工可能被視為政府財政壓力加大的信號，影響投資者和消費者對經濟前景的信心。如果這一政策被認為是短期措施，影響可能有限；但如果是長期政策，可能對經濟信心造成較大打擊。投資者可能減少投資，外資可能撤離，消費者可能減少消費，進一步拖累經濟增長。這種信心的喪失可能對經濟復甦和發展產生深遠的負面影響。

從社會層面來看，公務員薪資減少可能加劇社會不平等，尤其如果其他行業薪資未受影響，可能引發社會不滿情緒。社會不穩定可能進一步對經濟產生負面影響，例如投資減少、外資撤離等。公務員群體的抗議或罷工活動可能進一步加劇社會動盪，影響國際形象，對外資吸引力產生負面影響。這些問題在長期內可能對經濟的穩定性和發展前景造成更大的挑戰。

然而，減公務員人工並非一無是處，但其實施需要謹慎設計。政府應考慮分階段實施，避免一次性大幅減薪，減少對經濟和社會的衝擊。同時，提供其他形式的支持，例如稅收優惠或社會福利，緩解公務員的生活壓力。此外，在減薪的同時，推動公共部門改革，提高資源使用效率，確保公共服務質量不受影響。這些措施可以在一定程度上緩解減薪帶來的負面影響，實現財政調整與經濟穩定的平衡。

總的來說，減公務員人工是一把雙刃劍，既可能幫助政府改善財政狀況，也可能對經濟和社會產生負面影響。政策的成功與否取決於其實施的細節和整體經濟環境。政府需要在財政紀律、經濟增長和社會穩定之間找到平衡，避免過度削減導致經濟衰退或社會動盪。作為公民，我們也應關注政策的長期影響，推動政府採取更全面、更可持續的經濟治理方式。畢竟，經濟的健康發展不僅依賴於短期的財政調整，更需要在長期的結構性改革中找到出路。



etnet 生活



**香港最大型畢加索作品展**  
**西九M+3月9日免費入場！**  
**藝術公園好玩裝置及透明泡泡**

**AM Art March HK**  
**2025 香港藝術三月**





完